

Vision for arbejdet som landstræner/elitechef

Af Sune Berg Hansen, København 09-04-2019

Dette dokument viser hvordan arbejdet med Dansk Skaks elite kan løftes mod nye mål ved en formulering af vision og dernæst tiltag, som skal bidrage til at målene for eliten nås. Det er en ambitiøs plan.

Mål: Der opereres med 4 grundlæggende mål (horisonten er indtil videre sat til 5 år)

- 1) Et stærkt landshold med 2600 i rating gennemsnit (= vil kunne drille alle hold i verden)
- 2) En spiller over 2700 (særligt fokus på de talenter, der måske kan nå dette)
- 3) Deltagelse i VM-cyklussen af en dansker (via kvalifikation ved EM eller Grand Swiss)
- 4) Landshold/elite bliver en styrke og positiv faktor i det brede skakliv

Fokusgruppe og kvalificerede

- 1) Spillere over 2500
- 2) Juniorer(U20) over 2400
- 3) Kadetter(U16) over 2300
- 4) Unge spillere (U24) med GM-normer og over 2450 i rating

Der er et aktivitetskrav på 20 seriøse partier om året (rullende), og det er eksklusivt landsholdsturneringer.

Overgangsordning: Den nuværende bruttotrup omfatter en del spillere, som ikke pt. lever op til kravene. Det har de et år til at komme til fra ordningen træder i kraft.

Støtte og træning:

Budgettet vil blive balanceret og brugt efter, om det støttede arbejder hen mod ovenstående fire mål. Der kan ydes støtte til deltagelse i turneringer, træning og træningssamlinger. Derudover er der beskedne honorarer til deltagelse i længeværende ikke præmiepengegivende holdturneringer (som EM og OL), da det ellers vil være umuligt at nå mål 1 (og svært at nå mål 2 og 3).

Træning og arbejdsgang:

Der vil komme mere fokus på individuel forbedring – mens den generelle træning nok primært vil foregå hos juniortræneren. Særlige tiltag:

- 1) Individuel vurdering af styrker og svagheder.

Diagnosen foregår på to måder: Kvalitativt ved landstræneren og kvantitativt ved et AI-generet big-data program (to tyskere står bag og de er villige til at indgå i et fremtidigt samarbejde) – sidstnævnte er indtil videre fortroligt (der skal laves en endelig aftale). Men det er fremtiden, og det jeg har set er virkelig imponerende og brugbart (vi får en teknologisk fordel i forhold til de lande vi normalt sammenligner os med).

- 2) Individuelt tilpassede træningsforløb baseret på analysen. Sker naturligvis i samarbejde med spilleren. Landstræneren er tovholder på en individuel udviklingsplan for spillere (der ønsker det), men ikke nødvendigvis træner.

- 3) Mentorordning – alle skal have en at tale med om udfordringer mm. Landstræneren står for at facilitere det, men er ikke nødvendigvis mentor (kemi og praktik mm. skal passe). Landstræneren kan bidrage med indhold og struktur.
- 4) Der kan være fælles snitflader som gør det meningsfuldt at lave træningssamlinger eller anden type fællestræning (f.eks. på Skype). Der bestræbes på at afholde en landsholdsamling inden en større holdturneringer.

Bygge bro til bredden:

Landsholdet skal være mere synligt og tilgængelige for bredden (der jo indirekte betaler for at se sit landshold i aktion).

Det er derfor vigtigt at landstræneren laver outreach til medier – i samarbejde med eller foranlediget af DSU's presseansvarlige. Derudover er det at være en del af landsholdet også at stille op til interviews og arrangementer lige op til større holdturneringer. Der vil også blive lavet rundereferater eller optakter som Vlogs (video blogs) – for at invitere alle skakfans helt tæt på ringside. Landstræneren hjælper med det tekniske set-up omkring dette.

Landstrænerens primære opgaver: 1) Udtage hold 2) facilitere spilleranalyser, træning, breddeiltag og mentorordning, 3) tildele støtte 4) evt. være (spillende) holdkaptajn 5) Koordinere træning og tiltag med juniorlandstræneren, så der er en fornuftig sammenhæng i indsatsen.

– uden for landstrænerens definerede kompetencefelt er diverse administrative opgaver, f.eks. at bestille hotel, transport osv. Disse opgaver vil ske i koordination med en person udpeget af DSU.